

# Catégorie C

Les mesures gouvernementales ne sont toujours pas à la hauteur...

## À quand un salaire décent !

Le gouvernement avait annoncé sa volonté de rediscuter des salaires des agents de catégorie C et de prendre des mesures d'urgence mais le projet du gouvernement, présenté cet été, a été rejeté par toutes les organisations syndicales.

À l'automne 2013, le ministère a fait une nouvelle proposition : c'est donc une nouvelle grille qui va s'appliquer à la catégorie C à compter du 1<sup>er</sup> février 2014.

Les nouvelles propositions se résument à un ajustement indiciaire en 2014 et à une attribution de 5 points d'indice en 2015.

Même si on peut reconnaître un « progrès » dans cette nouvelle proposition, nous sommes loin du compte. En effet, le bas de l'échelle de la catégorie C reste au niveau du SMIC. Ce ne sont pas les 58 € de différence entre le 1<sup>er</sup> échelon de l'échelle 3 et le SMIC qui empêcheront (à moyen terme) de revenir au versement de l'indemnité différentielle.

### Le nouveau dispositif en quelques points

#### Le reclassement se fera d'échelon à échelon avec des points supplémentaires

- Échelle 3 : entre 3 et 8 points
- Échelle 4 : entre 1 et 8 points et création d'un 12<sup>e</sup> échelon
- Échelle 5 : entre 1 et 11 points et création d'un 12<sup>e</sup> échelon
- Échelle 6 : entre 1 et 8 points et création d'un 9<sup>e</sup> échelon

#### Selon les échelons, l'ancienneté est reprise ou pas :

Certains agents ne seront pas perdants d'autres par contre verront le temps passé dans leur ancien échelon, « *passer aux oubliettes* ».

#### Une trop faible progression salariale

- Échelles 3 et 4 : de l'échelon 1 à l'échelon 7, la progression du salaire est de 26 € en 10/12 ans !

#### Une réduction de la durée totale de la carrière (avancement au maximum) :

- De 30 ans, la durée totale de la carrière passe à 26 ans dans les échelles 3 et 4 ;
- De 30 ans, la durée totale de la carrière passe à 26 ans dans l'échelle 5 ;
- De 33 ans, la durée totale de la carrière passe à 30 ans dans l'échelle 6.

#### Une augmentation de la durée totale de la carrière pour :

- **Agent de maîtrise principal** : de 3 ans et 6 mois à l'avancement minimum et 3 ans au maximum ;
- **Brigadier chef principal** : de 2 ans et 5 mois à l'avancement minimum et 2 ans et 11 mois au maximum ;
- **Chef de police municipale** : de 3 ans à l'avancement minimum et de 4 ans au maximum.

Par ailleurs, ces modifications de la Catégorie C auront des conséquences sur les deux premiers échelons de la Catégorie B qui seront revalorisés (+ 7 points d'indice au 1<sup>er</sup> janvier 2014) afin de conserver la même différence de points avec la Catégorie C. Une autre revalorisation des quatre premiers échelons de la Catégorie B devrait avoir lieu au 1<sup>er</sup> janvier 2015.

## Ils rognent sur nos salaires pour imposer l'austérité. Assez !

Les grilles indiciaires des catégories C, B et A devraient être revues en 2014. À moins que rien ne soit applicable avant 2016 ou 2017...

Cependant, dans le contexte budgétaire actuel, et face à la volonté présidentielle réaffirmée de faire encore plus d'économies, et particulièrement dans la fonction publique territoriale, nous craignons légitimement que les améliorations salariales ne soient que des promesses sans lendemain.

# Les nouvelles grilles

Décret 2014-78 du 29 janvier 2014 modifiant le décret 87-1107 du 30 décembre 1987

Décret 2014-80 du 29 janvier 2014 modifiant le décret 87-1108 du 30 décembre 1987

**Échelle 3** adjoint administratif de 2<sup>e</sup> classe, adjoint technique de 2<sup>e</sup> classe, adjoint du patrimoine de 2<sup>e</sup> classe, adjoint d'animation de 2<sup>e</sup> classe, aide opérateur des A.P.S., agent social de 2<sup>e</sup> classe.

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Points en +	Ancienneté conservée *
1	309	1 an	1 an	→	1	316	1 an	1 an	7	Ancienneté acquise
2	310	1 an 6 mois	2 ans	→	2	317	1 an	1 an	7	1/2 ancienneté acquise
3	311	1 an 6 mois	2 ans	→	3	318	1 an 8 mois	2 ans	7	Ancienneté acquise
4	312	2 ans	3 ans	→	4	319	1 an 8 mois	2 ans	7	2/3 ancienneté acquise
5	313	2 ans	3 ans	→	5	320	1 an 8 mois	2 ans	7	2/3 ancienneté acquise
6	314	2 ans	3 ans	→	6	321	1 an 8 mois	2 ans	5	2/3 ancienneté acquise
7	315	3 ans	4 ans	→	7	323	1 an 8 mois	2 ans	8	1/2 ancienneté acquise
8	319	3 ans	4 ans	→	8	327	2 ans 6 mois	3 ans	8	3/4 ancienneté acquise
9	326	3 ans	4 ans	→	9	333	2 ans 6 mois	3 ans	7	3/4 ancienneté acquise
10	338	3 ans	4 ans	→	10	345	3 ans 4 mois	4 ans	7	Ancienneté acquise
11	355	-	-	→	11	358	-	-	3	Ancienneté acquise

**Échelle 4** adjoint administratif de 1<sup>re</sup> classe, adjoint technique de 1<sup>re</sup> classe, adjoint du patrimoine de 1<sup>re</sup> classe, adjoint d'animation de 1<sup>re</sup> classe, opérateur des A.P.S., agent social de 1<sup>re</sup> classe, agent spécialisé de 1<sup>re</sup> classe des écoles maternelles, auxiliaire de puériculture de 1<sup>re</sup> classe, auxiliaire de soins de 1<sup>re</sup> classe, gardien de police municipale, garde champêtre-principal.

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Points en +	Ancienneté conservée *
1	310	1 an	1 an	→	1	318	1 an	1 an	8	Ancienneté acquise
2	311	1 an 6 mois	2 ans	→	2	319	1 an	1 an	8	1/2 ancienneté acquise
3	312	1 an 6 mois	2 ans	→	3	320	1 an 8 mois	2 ans	8	Ancienneté acquise
4	313	2 ans	3 ans	→	4	321	1 an 8 mois	2 ans	8	2/3 ancienneté acquise
5	314	2 ans	3 ans	→	5	322	1 an 8 mois	2 ans	8	2/3 ancienneté acquise
6	316	2 ans	3 ans	→	6	324	1 an 8 mois	2 ans	8	2/3 ancienneté acquise
7	325	3 ans	4 ans	→	7	327	1 an 8 mois	2 ans	2	1/2 ancienneté acquise
8	335	3 ans	4 ans	→	8	340	2 ans 6 mois	3 ans	5	3/4 ancienneté acquise
9	345	3 ans	4 ans	→	9	349	2 ans 6 mois	3 ans	4	3/4 ancienneté acquise
10	356	3 ans	4 ans	→	10	363	3 ans 4 mois	4 ans	7	Ancienneté acquise
11	369	-	-	→	11	370	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
					12	377	-	-	-	-

**Échelle 5** adjoint administratif principal de 2<sup>e</sup> classe, adjoint technique principal de 2<sup>e</sup> classe, agent de maîtrise, adjoint du patrimoine principal de 2<sup>e</sup> classe, adjoint d'animation principal de 2<sup>e</sup> classe, opérateur qualifié des A.P.S., agent social principal de 2<sup>e</sup> classe, agent spécialisé principal de 2<sup>e</sup> classe des écoles maternelles, auxiliaire de puériculture principal de 2<sup>e</sup> classe, auxiliaire de soins principal de 2<sup>e</sup> classe, brigadier de police municipale, garde-champêtre chef.

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Points en +	Ancienneté conservée *
1	311	1 an	1 an	→	1	321	1 an	1 an	10	Ancienneté acquise
2	312	1 an 6 mois	2 ans	→	2	322	1 an	1 an	10	½ ancienneté acquise
3	313	1 an 6 mois	2 ans	→	3	323	1 an 8 mois	2 ans	10	Ancienneté acquise
4	314	2 ans	3 ans	→	4	325	1 an 8 mois	2 ans	11	2/3 ancienneté acquise
5	318	2 ans	3 ans	→	5	327	1 an 8 mois	2 ans	9	2/3 ancienneté acquise
6	328	2 ans	3 ans	→	6	334	1 an 8 mois	2 ans	6	2/3 ancienneté acquise
7	338	3 ans	4 ans	→	7	341	1 an 8 mois	2 ans	3	½ ancienneté acquise
8	350	3 ans	4 ans	→	8	355	2 ans 6 mois	3 ans	5	¾ ancienneté acquise
9	362	3 ans	4 ans	→	9	371	2 ans 6 mois	3 ans	9	¾ ancienneté acquise
10	379	3 ans	4 ans	→	10	380	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
11	392	-	-	→	11	393	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
					12	402	-	-	-	-

\* Ancienneté conservée dans la limite de la durée maximale dans le nouvel échelon.

**Échelle 6** adjoint administratif principal de 1<sup>re</sup> classe, adjoint technique principal de 1<sup>re</sup> classe, adjoint du patrimoine principal de 1<sup>re</sup> classe, adjoint d'animation principal de 1<sup>re</sup> classe, Opérateur principal des A.P.S, Agent social principal de 1<sup>re</sup> classe, agent spécialisé principal de 1<sup>re</sup> classe des écoles maternelles, auxiliaire de puériculture principal de 1<sup>re</sup> classe, auxiliaire de soins principal de 1<sup>re</sup> classe, garde-champêtre chef principal.

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Points en +	Ancienneté conservée *
1	325	1 an 6 mois	2 ans	→	1	333	1 an	1 an	8	1/2 ancienneté acquise
2	336	1 an 6 mois	2 ans	→	2	340	1 an	1 an	4	1/2 ancienneté acquise
3	347	2 ans	3 ans	→	3	350	1 an 8 mois	2 ans	3	2/3 ancienneté acquise
4	360	2 ans	3 ans	→	4	365	1 an 8 mois	2 ans	5	2/3 ancienneté acquise
5	377	2 ans	3 ans	→	5	380	2 ans 6 mois	3 ans	3	Ancienneté acquise
6	394	3 ans	4 ans	→	6	395	2 ans 6 mois	3 ans	1	3/4 ancienneté acquise
7	416	3 ans	4 ans	→	7	417	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
8	430	-	-	→	8	431	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
					9	457	-	-	-	-

Pour 2014, les avancements de grade des cadres d'emplois classés dans la catégorie C (**art. 7 du décret 2014-78 du 29 janvier 2014**) se feront sur la base de la situation de l'agent au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et donneront lieu à un nouveau reclassement par la suite. Il s'agit de ne pas pénaliser les agents quand les CAP d'avancement de grade interviennent plus tard dans l'année.

## Le cadre d'emplois de police municipale

Décret 2014-81 du 29 juillet 2014 modifiant le décret 2006-1391 du 17 novembre 2006  
Décret 2014-82 du 29 juillet 2014 modifiant le décret 94-733 du 24 août 1994

**Gardien et Brigadier** : relèvent respectivement des échelles 4 et 5 de rémunération.

### Brigadier chef principal

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Points en +	Ancienneté conservée *
1	328	2 ans 6 mois	3 ans	→	1	334	1 an 8 mois	2 ans	6	2/3 ancienneté acquise
2	346	2 ans 6 mois	3 ans	→	2	349	1 an 8 mois	2 ans	3	2/3 ancienneté acquise
3	359	2 ans	2 ans 3 mois	→	3	364	2 ans	2 ans 3 mois	5	Ancienneté acquise
4	377	2 ans	2 ans 3 mois	→	4	379	2 ans	2 ans 3 mois	2	Ancienneté acquise
5	396	2 ans	2 ans 3 mois	→	5	397	2 ans	2 ans 3 mois	1	Ancienneté acquise
6	407	1 an 9 mois	2 ans 1 mois	→	6	408	1 an 9 mois	2 ans 1 mois	1	Ancienneté acquise
7	416	1 an 9 mois	2 ans 1 mois	→	7	417	2 ans 6 mois	3 ans	1	3/2 ancienneté acquise
8	430	-	-	→	8	431	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
					9	457	-	-	-	-

Pour 2014, les avancements au grade de brigadier chef principal (**art 7 du décret 2014-81 du 29 janvier 2014**) se feront sur la base de la situation des brigadiers au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et donneront lieu à un nouveau reclassement par la suite le cas échéant. Il s'agit de ne pas pénaliser les agents si les CAP d'avancement de grade interviennent plus tard dans l'année.

### Chef de service de police municipale

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Points en +	Ancienneté conservée *
1	333	1 an 9 mois	2 ans 3 mois	→	1	336	1 an 9 mois	2 ans 3 mois	3	Ancienneté acquise
2	347	2 ans 3 mois	2 ans 9 mois	→	2	350	2 ans 3 mois	2 ans 9 mois	3	Ancienneté acquise
3	359	2 ans 9 mois	3 ans 3 mois	→	3	364	2 ans 9 mois	3 ans 3 mois	5	Ancienneté acquise
4	380	3 ans 3 mois	3 ans 9 mois	→	4	384	3 ans 3 mois	3 ans 9 mois	4	Ancienneté acquise
5	397	3 ans 9 mois	4 ans 3 mois	→	5	398	3 ans 9 mois	4 ans 3 mois	1	Ancienneté acquise
6	430	-	-	→	6	431	3 ans 8 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
					7	457	-	-	-	-

\* Ancienneté conservée dans la limite de la durée maximale dans le nouvel échelon.

# Le cadre d'emplois des agents de maîtrise

**Agent de maîtrise**, décret 2014-83 du 29 janvier 2014 modifiant le décret 88-547 du 6 mai 1988

Le grade d'agent de maîtrise relève de l'échelle 5 de rémunération.

**Agent de maîtrise principal**, décret 2014-84 du 29 juillet 2014 modifiant le décret 88-548 du 6 mai 1988

Ancienne situation				→	Nouvelle situation					
Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	→	Échelon	IM	Durée mini	Durée maxi	Gain	Ancienneté conservée *
1	328	1 an	1 an	→	1	334	1 an	1 an	6	Ancienneté acquise
2	342	1 an	1 an	→	2	342	1 an	1 an	0	Ancienneté acquise
3	359	1 an 6 mois	2 ans	→	3	360	1 an 8 mois	2 ans	1	Ancienneté acquise
4	375	1 an 6 mois	2 ans	→	4	379	1 an 8 mois	2 ans	4	Ancienneté acquise
5	395	1 an 6 mois	2 ans	→	5	396	1 an 8 mois	2 ans	1	Ancienneté acquise
6	406	1 an 6 mois	2 ans	→	6	411	1 an 8 mois	2 ans	5	Ancienneté acquise
7	417	2 ans 6 mois	3 ans	→	7	421	2 ans 6 mois	3 ans	4	Ancienneté acquise
8	430	3 ans	4 ans	→	8	431	2 ans 6 mois	3 ans	1	3/4 ancienneté acquise
9	453	-	-	→	9	454	3 ans 4 mois	4 ans	1	Ancienneté acquise
					10	480	-	-	-	-

Pour 2014, les avancements au grade d'agent de maîtrise principal (**art 6 du décret 2014-83 du 29 janvier 2014**) se feront sur la base de la situation de l'agent au 1<sup>er</sup> janvier 2014 et donneront lieu à un nouveau reclassement par la suite. Il s'agit de ne pas pénaliser les agents si les CAP d'avancement de grade interviennent plus tard dans l'année.

## Décrets régissant les échelles indiciaires de la catégorie C

- **décret 2014-78 du 29 janvier 2014** modifiant le décret 87-1107 du 30 décembre 1987 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C ;
- **décret 2014-79 du 29 janvier 2014** modifiant les dispositions indiciaires applicables aux agents de la catégorie C et de la catégorie B de la fonction publique territoriale ;
- **décret 2014-80 du 29 janvier 2014** modifiant les dispositions indiciaires applicables aux agents de la catégorie C et de la catégorie B de la fonction publique territoriale ;
- **décret 2014-81 du 29 janvier 2014** modifiant le décret 2006-1391 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale ;
- **décret 2014-82 du 29 janvier 2014** modifiant le décret 94-733 du 24 août 1994 portant échelonnement indiciaire applicable aux brigadiers-chefs principaux et aux chefs de police ;
- **décret 2014-83 du 29 janvier 2014** modifiant le décret 88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux ;
- **décret 2014-84 du 29 janvier 2014** modifiant le décret 88-548 du 6 mai 1988 portant échelonnement indiciaire applicable aux agents de maîtrise territoriaux.



## Sud Collectivités Territoriales revendique :

⇒ 300 € d'augmentation pour toutes et tous

⇒ Des carrières linéaires

⇒ 1 700 € net par mois

⇒ Un écart salarial de 1 à 3

⇒ Le point d'indice à 5 €

**Fédération SUD Collectivités Territoriales**

70 rue Philippe de Girard 75018 Paris - Tél. 01 40 33 85 02 - Fax : 01 43 49 28 67

Site : [www.sud-ct.fr](http://www.sud-ct.fr) - mail : [fedesudct@gmail.com](mailto:fedesudct@gmail.com)